

הכשרה מתקדמת למנהלים Master in Management

פיתוח מיומנויות ניהוליות אישות ובין-אישיות

מוכיחים כי ארבעה מתוך חמישה עובדים בארגון אינם עושים שימוש במלוא היכולת שלהם ו/או לא מפעילים מספיק מאמץ אישי ומתוך כך אינם מנצלים את מלוא הפוטנציאל שלהם בסיוע לארגונים להגיע ליעדים שלהם. קורס זה עוסק בגורמי ההצלחה החשובים ביותר של ניהול בארגון החל מתקשורת ארגונית יעילה וזרימת מידע ברורה, מחויבות עובדים לארגון, שיתוף פעולה ארגוני, יכולות ניהוליות של מנהיגים והתנהגות אפקטיבית ותרבות ארגונית תומכת.

בעידן הנוכחי, המתאפיין בקצב מהיר של שינויים לצד תחרות גבוהה בזירה במקומית והגלובלית, נדרשים מנהלים בכירים בארגון לידע מקיף ולהבנה במגוון דיסציפלינות, זאת על מנת שיוכלו לקבל החלטות נכונות יותר המשרתות את יעדי הארגון ומטרותיו. כיום המשאב האנושי בחברה משמעותי, משפיע ומוביל את הארגון להישגים. מחקרים ארגוניים שונים מנסים למצוא את "הנוסחה המנצחת" לשאלה: כיצד להביא את העובדים לתפקד במלוא יכולתם? ממצאי מחקרים

מה בקורס?



למי מתאים הקורס?

מנהלים בעלי ניסיון ניהולי של שנתיים אשר מבקשים לקבל כלים מתקדמים להתמודדות עם אתגרי הניהול בסביבה הארגונית.

משך הקורס

מתכונת ערב 12 מפגשי ערב בין השעות 21:00-16:30



מתכונת בוקר 8 מפגשי בוקר בין השעות 16:00-9:00



60 שעות אקדמאיות



מטרות הקורס

של ניהול



01

בניסיון לבנות את זהות המנהלת ניתן להיווכח כי התפקיד מורכב ממגוון רחב של דרישות, זהויות והתאמות נדרשות תוך הכרה באופי המורכב, התלוי והיחסי שלו בניסיון לפתח את זהות המנהל.ת. התפקיד מורכב ונבנה ממערכות היחסים הבאות לידי ביטוי במסגרת תפקידו המעניק משמעות לשחקנים ולפעולות בתוכו.

פוליטיקה ארגונית – כיצד למפות נכון את המערכת על מנת למקסם עוצמה והשפעה?
- הנחות יסוד
- סוגים של פוליטיקה ארגונית
- התנהגויות פרקטיות



תפיסת תפקיד המנהל.ת. במציאות משתנה



בניית יחסי גומלין – קואליציות, קבוצות עבודה וקבוצות אינטרס



פרדיגמות מקדמות וחוסמות שמשפיעות על תפקידי כמנהל.ת



ניהול כלפי מעלה – כיצד לנהל את המנהל.ת. לקידום אינטרסים אישיים וצוותיים



זיהוי הסגנון הניהולי שלי וביטוייו בשטח – אבחון Net working ומיתוג עצמי



הנעת עובדים ותהליכים



02

השינויים התכופים בעולם העבודה יוצרים בקרב העובדים לחץ מתמיד להשגת תוצאות גבוהות בעבודה, ועם זאת אינם מעניקים להם ערובה לביטחון כלכלי או סוציאלי עתידי.



העובדים מוטרדים מהמציאות המשתנה ללא הרף. הם לא משקיעים מאמץ נוסף כי אין משוב הולם או מתגמל מהארגונים שלהם בכלל ומה מנהלים בפרט.



המנהלים נדרשים לקבל החלטות ניהוליות שיניעו את מסירות העובדים ויגבירו את המוטיבציה, כל זאת לטובת הצלחתו של הארגון והפיכתו ליעיל מבחינה כלכלית נוכח תנאי העבודה של היום תוך בקרה ומדידה שוטפים.



בקורות ומדידה

- חשיבות הגדרת מערך מדידה לעובד ביחסי העסקה
- מונחי יסוד בעולם המדידה
- מתודולוגיות וגישות נפוצות בניהול לפי יעדים
- מדדים ויעדים כחלק אינטגרלי מהגדרת תפקיד העובד
- תרגול מעשי – פיתוח מערך מדידה חלקי או שלם לבעל תפקיד ביחידת הניהול
- ניהול כלפי מעלה – כיצד לנהל את המנהל.ת. לקידום אינטרסים אישיים וצוותיים

קבלת החלטות

- מהן פרדיגמות וכיצד הן משפיעות על קבלת החלטות?
- טכניקות וכלים לקבלת החלטות
- יישום ההחלטה

הנעת עובדים, שותפים וממשקים

- סגנונות תקשורת
- דפוסי התקשרות אפקטיביים בין עובד למנהל.ת.
- עקרונות ביצירת דפוסי התקשרות אפקטיביים ביחסי עבודה
- עובדים, ממשקים, לקוחות
- עקרונות בהתמודדות עם דפוסי התקשרות הפוגעים במוטיבציה

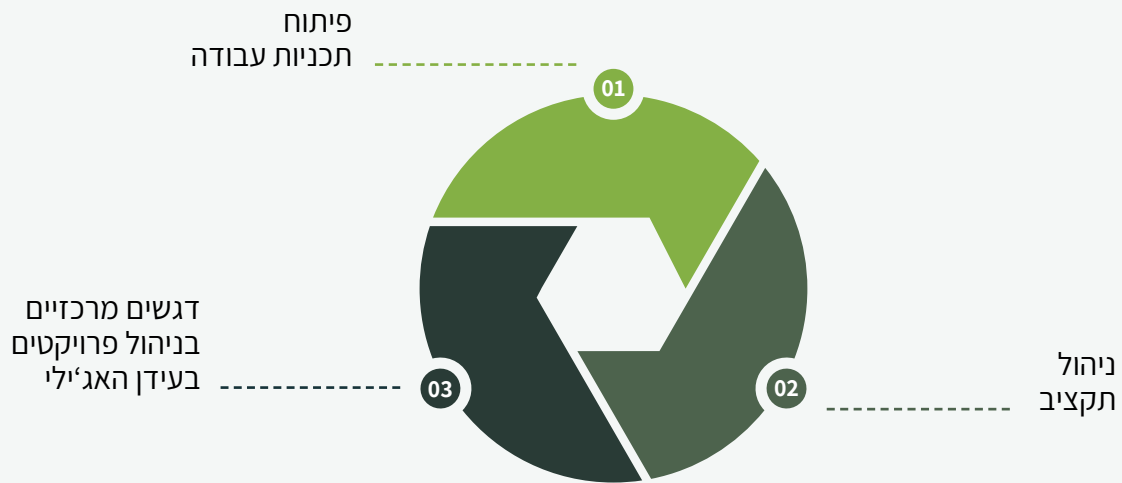


03

משא ומתן עסקי וניהול קונפליקטים ניהוליים



04 ניהול תקציב (P&L)



05 ניהול השינוי

ארגון אטרקטיבי בשוק נדרש לעבור שינויים באופן מתמיד על מנת שיוכל להמשיך לשרוד לשנים רבות ולהתאים עצמו לתנאי השוק המשתנים.



מרצי הקורס

גלי גופר

מנחה מובילה בתחום מיומנויות ניהול בהמי"ל. מנחת קבוצות מוסמכת ומומחית תוכן בתחום הניהול בארץ ובעולם. בעלת ניסיון ניהולי רב ועשיר במגוון תחומים ביניהם: הנעת עובדים, מוטיבציה, תדמית ניהולית, המנהל כמנהיג ועוד. גלי בעלת ניסיון נרחב בליווי ואימון עובדים ומנהלים בארגונים.



נירית הדר

יועצת ארגונית, מאמנת מוסמכת לפיתוח מנהלים בארגונים. בעלת תואר שני במנהל עסקים; תזה במשאבי אנוש והתנהגות ארגונית. מנחת קבוצות מוסמכת במכלול תחומי הניהול והפיתוח הארגוני; בעלת לקוחות מגוונים במגזר העסקי, הציבורי והחברתי.



עו"ד ונסה סיימן

נושאת ונותנת מקצועית ויועצת להליכי משא ומתן מורכבים. פועלת כעשור בעולם המשא ומתן-החל מפיתוח תכנים והוראה ועד מנטורינג, ליווי וייעוץ לתהליכי משא ומתן מורכבים, במגוון סקטורים במגזר הפרטי והציבורי. בוגרת לימודי משפטים במכללה למנהל, בוגרת בהצטיינות תואר שני בלימודי דיפלומטיה וביטחון באוניברסיטת תל אביב, בוגרת בהצטיינות תואר שני בלימודי מנהל עסקים - התמחות בפסיכולוגיה ניהולית במסלול האקדמי - המכללה למנהל, ובוגרת תוכנית הבכירים, (Program on Negotiation (PON בית הספר למשפטים, הארוורד. בעלת תעודת מגשרת מוסמכת ממרכז הגישור "נווה צדק". מרצה מנוסה במגזר הפרטי והציבורי ובמוסדות להשכלה גבוה ביניהם - המכללה למנהל, אוניברסיטת בר אילן, מכון מגיד, היחידה ללימודי חוץ של האוניברסיטה העברית, ובביה"ס למנהל עסקים Skolkovo, מוסקווה.



איזי פלד

מנהל אקדמי, מאמן אג'יל, מנהל פרויקטים ומרצה בכיר. מוסמך PMP® מטעם ארגון ה-PMI העולמי ומוסמך SPC4 SAI® מטעם חברת SAI Inc. מומחה בניהול פרויקטים עם ניסיון של כ-20 שנה. מרצה בקורסי ניהול פרויקטים והכנה להסמכת PMP® ובקורסי מתודולוגיות Agile ו-Lean-Agile.



רו"ח אלי סנדרוביץ

מנהל אקדמי של תחום הפיננסים בהמי"ל. לרו"ח סנדרוביץ כ-20 שנות ניסיון בניהול כספים בארגונים גדולים ומובילים במשק הישראלי. כמו כן כיהן כדירקטור וכיו"ר הדירקטוריון בחברות בקבוצת תנובה לרבות מילוי תפקיד של יו"ר ועדות המאזן והביקורת של חברת סנפרוסט מעדנות בע"מ.



* רשימת המרצים ניתנת לשינויים ע"י המי"ל לפי זמינות ואילוצי מערכת

למה דווקא בהמי"ל?

כי בהמי"ל מקבלים את כל **חומר הקורס** בצורה מסודרת.

כי בהמי"ל חושבים **פרקטיקה** לצד שילוב תיאוריות **והיסודות הלימודיים** הרלוונטיים בכל הקורסים.

כי בהמי"ל מקבלים **תעודה** מוכרת בשוק.

כי הקורס נפתח גם **במתכונת פנים ארגונית** המאפשרת בניית תכנית מותאמת לצרכי הארגון.

כי בהמי"ל שיטת הלימוד היא **סדנאית ומאפשרת חווית לימוד יישומית** במהלך כל המפגשים.

כי בהמי"ל **תנאי הלימוד** נוחים ונעימים. ממוקמים בת"א - בבניין ירוק, הכיתות חדשות ומאובזרות ואווירת הלימודים נעימה וחדשנית.

כי בהמי"ל **תכני הקורס מתעדכנים באופן שוטף** על מנת להציג למשתתפים את החומר העדכני ביותר.